

Краевое государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
«Уярский»

П Р И К А З

«28» января 2025 г.

г.Уяр

№ 58-д

О принятии мер по предупреждению
и противодействию коррупции

В целях исполнения обязанности, установленной ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Перечень мер по предупреждению коррупции согласно приложению.
2. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КГБУ СО «КЦСОН «Уярский» (специалист по кадрам Золотухина Г.В.) ознакомить всех работников с Перечнем мер по предупреждению коррупции.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Б. Владыкина

С приказом ознакомлена:



Г.В. Золотухина

Перечень мер

по предупреждению коррупции в Краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Уярский» далее КГБУ СО «КЦСОН «Уярский»

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Уярский» (далее – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе КГБУ СО «КЦСОН Уярский» – далее (Учреждение) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Учреждения.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в Учреждении.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом руководителя Учреждения и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.
4. Принятие кодекса этики и поведения работников Учреждения.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора Учреждения (приказ директора от 16.04.2024 №61-д «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений»).

Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются приказом директора Учреждения.

Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в трудовых договорах следующих работников Учреждения:

- специалист по кадрам;
- юристконсульт;
- заместитель директора – председатель комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, председатель комиссии по контролю качества предоставляемых социальных услуг;

2.2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.

Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

- при проведении инспекционных проверок деятельности Учреждения;
- при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых

обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.

В целях обеспечения добросовестной работы, Учреждение в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

- 1.Федеральный закон от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 2.Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- 3.Методические рекомендации Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 4.Указ Губернатора Красноярского края от 13.12.2024 № 385-уг «Об утверждении Программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2025-2028 годы»
- 5.Методические рекомендации управления Губернатора Красноярского края по безопасности, профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- 6.Антикоррупционная политика КГБУ СО «КЦСОН «Уярский», утверждена приказом директора № 17-д от 09.01.2023г
- 7.Кодекс этики и служебного поведения работников КГБУ СО «КЦСОН «Уярский», утвержден приказом директора № 22-д от 09.01.2023г
- 8.Положение о конфликте интересов КГБУ СО «КЦСОН «Уярский», утверждено приказом директора № 17-д от 09.01.2023

Учреждение обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует:

- безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;
- безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными регламентами, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регуливающими трудовые отношения в Организации.

2.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения.

В Учреждении разработан и утвержден приказом директора от 09.01.2023 № 22-д Кодекс этики и служебного поведения работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Уярский». Он представляет собой свод общих принципов профессиональной

этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

Кроме того, общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения (приложение № 2 к коллективному договору от 16.02.2023)

Работники обязаны соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Учреждение подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений. Неотъемлемой частью деятельности Организации является заключение сделок. Определение заинтересованности в сделке и соблюдение установленных в связи с этим специальных процедур является обязанностью работников Учреждения. В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» заинтересованными в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее – контрагенты) признаются: руководитель и заместитель руководителя Учреждения, если: они состоят с контрагентами в трудовых отношениях, в близких родственных отношениях, являются участниками, кредиторами контрагентов. При этом указанные контрагенты являются поставщиками товаров (услуг) для Учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Учреждения. Заинтересованность в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Учреждения. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки: оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя Учреждения, до момента принятия решения о заключении сделки. Сделка должна быть одобрена органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Полномочия по ведению бухгалтерского учета Учреждением переданы в КГКУ «ЦБ». Учреждение ведет первичный бухгалтерский учет и статистическую отчетность в соответствии с Учетной политикой, утвержденной приказами КГКУ «ЦБ» от 30.12.2022 № 80/3-10/1 «Об утверждении единой учетной политики» и от 09.01.2025 № 80/3-10/1 «О внесении изменений в Единую учетную политику», а также приказами: № 80/3-10/2 «О внесении изменений в положения к Единой учетной политике» от 09.01.2025, № 80/3-10/3 «О включении форм в график документооборота при централизации учета» от 09.01.2025, № 80/3-10/4 «О внесении изменений в перечень неунифицированных форм» от 09.01.2025

3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в Учреждении пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.