


От работников:

Председатель Совета трудового коллектива
КГБУ СО «Уярский»

 Н.Н. Михайлова

От работодателя:

Директор КГБУ СО «КЦСОН «Уярский»

 Е. Б. Владыкина



Дополнительное соглашение № 2

к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Уярский»
от 03.07.2023г. на 2023-2026гг

г. Уяр

03 июля 2023г

Работодатель краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Уярский» в лице директора Владыкиной Елены Борисовны действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники, интересы которых представляет совет трудового коллектива Учреждения в лице председателя Михайловой Натальи Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников от «01» мая 2023г.

1. Приложение №1 внести изменения и дополнения в **«Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Уярский»** изложить в следующей редакции:
 - 1.1 Таблицу п.2.1. и текст под ней изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Социальный работник	4259
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
I квалификационный уровень	
Специалист по социальной работе	6561

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Заведующий отделением (социальной службой)		8367
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по-адаптивной физической культуре		5431
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
Руководитель кружка, культорганизатор		4053
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень		
Медицинская сестра диетическая		4943
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра		5888
Медицинская сестра по физиотерапии		
Медицинская сестра по массажу		
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра		7167
ПКГ «Должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре	при наличии среднего профессионального образования	6418
	при наличии высшего профессионального образования	7047
2 квалификационный уровень		
Социальный педагог, педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	6959
	при наличии высшего профессионального образования	7733
3 квалификационный уровень		

Воспитатель Педагог-психолог Методист (*)	при наличии среднего профессионального образования	7623
	при наличии высшего профессионального образования	8683
4 квалификационный уровень		
Старший воспитатель Логопед	при наличии среднего профессионального образования	8471
	при наличии высшего профессионального образования	9150
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий отделением		8367 (**)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель		4053
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Техник-программист, инспектор по кадрам		4498
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом		4943
Заведующий хозяйством		
3 квалификационный уровень		
Начальник хозяйственного отдела		5431
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Инженер по охране труда и технике безопасности (далее – инженер по ОТ и ТБ)		4943
Специалист по кадрам		

Бухгалтер	
Экономист	
Юрисконсульт	
Инженер-программист (программист)	
Психолог	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер II категории	5431
Экономист II категории	
Юрисконсульт II категории	
Инженер по ОТ и ТБ II категории	
Психолог II категории	
Инженер-программист (программист) II категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер I категории	5961
Экономист I категории	
Юрисконсульт I категории	
Инженер по ОТ и ТБ I категории	
Психолог I категории	
Инженер-программист (программист) I категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	7167
Ведущий экономист	
Ведущий юрисконсульт	
Ведущий психолог	
Ведущий инженер по ОТ и ТБ	
Ведущий инженер- программист (программист)	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	8367

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Сторож (вахтер)	3481
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Уборщик служебных помещений	
Дезинфектор	
Кладовщик	
Дворник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Подсобный рабочий	
Швея	
Парикмахер	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Слесарь-электрик	4053
Слесарь-сантехник	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Водитель легкового, грузового автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Водитель легкового, грузового автомобиля	4943
3 квалификационный уровень	
Водитель легкового автомобиля	5431
4 квалификационный уровень	
Водитель легкового автомобиля, автобуса	6542
Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами	
Специалист по охране труда	4943
Специалист по охране труда II категории	5431
Специалист по охране труда I категории	5961

Специалист по социальной реабилитации	7167
Специалист по работе с семьей	6561
Специалист по закупкам	4943
Психолог в социальной сфере	4943

(*) кроме методистов, по должностям «методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 7346 рублей; по должности «старший методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается с высшим образованием в размере 7742 рубля.

(**) при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30% за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 9888 рублей.»

1.2. Пункт 3.5 раздела III дополнить словами: «с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера.»

1.3. Пункт 3.5. раздела III дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

1.4. Раздел III дополнить пунктом 3.9. следующего содержания:

«3.9. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в зависимости от формы предоставления социальных услуг, типа учреждения социального обслуживания и его структурных подразделений), устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Форма предоставления социальных услуг	Структурные подразделения учреждения	Наименование должности	Размер выплаты от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	Полустационарная форма социального обслуживания	Отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями	Социальные педагоги и логопеды, оказывающие социальные услуги детям-инвалидам, детям и подросткам с ограниченными возможностями, руководитель структурного подразделения	0,25

2	Различные формы социального обслуживания	Все структурные подразделения	должности заместителей директора, руководителей структурных подразделений, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий; должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренных для обслуживания получателей социальных услуг	0,15
---	--	-------------------------------	--	------

».

1.5. Абзацы восемнадцатый – тридцать первый пункта 4.8. изложить в следующей редакции:

«Остим.пр. = (ФОТплан. – ФОТплан. окр.- ФОТ рук.- ФОТштат. пр.- Кгар.пр. -

- Котп.пр.) / РК, (5)

где:

Остим.окр. - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на *i* вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категориям работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в отчетном периоде;

Остим.пр. - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на *i* вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

ФОТплан. - фонд оплаты всех работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТплан.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию

системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категориям работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТрук. – фонд оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категориям работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.пр. - фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Кгар.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категориям работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Кгар.пр. - компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с

особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Котп.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году а также категориям работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

Котп.пр. - компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

1.6. В разделе IV в абзаце шестом пункта 4.9. слова «за счет средств фонда социального страхования лиц» заменить словами «за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации лиц».

1.7 Пункт 4.12. дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководители структурных подразделений по итогам работы за месяц оформляют на каждого работника оценочный лист (приложение № 5 к настоящему Положению), с которым он знакомится под роспись. На основании заполненных оценочных листов руководителями структурных подразделений составляется служебная записка на имя руководителя учреждения. Руководитель учреждения издает приказ о начислении баллов **за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности и за качество выполняемых работ** за текущий период».

1.8. В разделе IV пункт 4.13.5. признать утратившим силу.

1.9. Дополнить текст Положения об оплате труда работников КГБУ СО «КЦСОН «Уярский» приложением № 5 (образец оценочного листа).

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем, в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026г.г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию
в администрации Уярского района

Регистрационный номер 13 от «05» июня 2023 г.

Главный специалист по кадрам, охране труда
и антикоррупционному законодательству
организационно-правового отдела
администрации Уярского района

Е.А. Политковская

